

Moderne Strukturen und Arbeitsweisen für das Ehrenamt

Moderne Arbeitsmethoden und Organisationsstrukturen ermöglichen es, trotz der teilweise negativen Einflussfaktoren und Rahmenbedingungen auf ein Ehrenamt, neue Ehrenamtliche zu gewinnen und zu binden. Insbesondere die Zeitknappheit, aber auch die geringer werdende Bereitschaft Verantwortung zu übernehmen, lassen sich durch moderne Maßnahmen der Führungs- und Vereinsarbeit als Hemmfaktoren mindern.

Folgend einige Beispiele und Anregungen, wie Sie mit neuen Ideen und neuen Arbeitsweisen Ihre Organisationsstruktur für die Zukunft verbessern:

- Kleine Aufgaben-Pakete auf viele Schultern verteilen
- Kompetenzen und Befugnisse übertragen
- Vertrauen schaffen
- Mentor- bzw. Tandem-Projekte bei der Einführung bzw. Amtsübergabe
- Neuen Ehrenamtlichen Infomaterial über den Verein (Telefonliste, Ansprechpartner, Themengebiete und Zuständigkeiten etc.) an die Hand geben
- Weiterbildungsmöglichkeiten fördern und anbieten
- Einführung von Projektarbeit: Kurze Projekte mit überschaubarem zeitlichen Aufwand als Einstieg in ein Ehrenamt
- Schnupper-Mitarbeit
- Ämter zeitlich absehbar gestalten: Abschaffung von Ämtern auf Lebenszeit (Satzung!)
- Job-Sharing: mehrere Personen übernehmen ein Aufgabengebiet
- Vorstandsarbeit transparenter machen (Offene Vorstand- oder Ausschusssitzungen für alle Mitglieder, Vorstandsprotokoll einsehbar machen)